## Стратегия за развитие на училището за следващите четири години, план за действие и финансиране

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА**

**ОУ „Никола Йонков Вапцаров“, с. Копривлен**

**За периода от 2022/2023 учебна година до 2025/2026 учебна година**

**І. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОУ „НИКОЛА ВАПЦАРОВ“**

Кратки исторически данни:

Училището е открито през 1929 год. Откриването му става със съдействието на Ангел Недев и Атанас Банскалиев, които изпращат писмо до Струмишката инспекция, която разрешава откриването му. Строежът на новата сграда на училището е започнат през 1927 год. и е завършен през 1929 год. Пръв директор бил Денчо Ангелов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Учебна година** | **Брой ученици** | **Брой паралелки** |
| 2025/2026 | 58 | 7 |
| 2024/2025 | 59 | 7 |
| 2023/2024 | 60 | 7 |
| 2022/2023 | 58 | 7 |

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Учебна година** | **Непедагогически персонал** | **Педагогически персонал** | **Образователно- квалификационна степен на педагог. персонал** | **ПКС и научна степен** |
| 2025/2026 | 1 | 13 | Магистър/бакалавър | 13 |
| 2024/2025 | 1 | 13 | Магистър/бакалавър | 13 |
| 2023/2024 | 1 | 13 | Магистър, бакалавър | 12 |
| 2022/2023 | 1 | 13 | Магистър, бакалавър | 10 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

| **Вътрешни фактори** | **Външни фактори** |
| --- | --- |
| **СИЛНИ СТРАНИ** | **ВЪЗМОЖНОСТИ** |
| - Квалифициран педагогически персонал.- Успешна реализация на план-приема на ученици. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години.- Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците.- Висока успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси, - Привлекателна учебна среда – сравнително добре оборудвани класни стаи.- Съвместна работа по проекти на учители,ученици и родители. | - Предоставяне на качествено образование.- Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Обновяване и възстановяване на дейността на Училищното настоятелство. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление, чрез изграждане на класни ученически съвети.- Изграждане на Обществен съвет към училището.- Провеждане на индивидуални консултации с ученици и родители.- Утвърждаване на традиции и символи на училището. |
| **СЛАБИ СТРАНИ** | **ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ** |
| - Понижаване на нивото на подготовка на новоприетите ученици.- Липса на добри условия за извънкласни дейности.- Липса на съвременна спортна база. - Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация. | - Недостиг на финансиране.- Намаляване на броя на учениците.- Намаляване на мотивацията за учене у учениците.- Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал. - Влошен психоклимат сред педагогическия персонал.  |

**ІІ. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОУ „НИКОЛА ВАПЦАРОВ“, С. КОПРИВЛЕН ОТ 2022 ДО 2026 ГОДИНА**

**МИСИЯ**

 1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

 2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на функционална грамотност в областта на чуждоезиковите комуникационни компетентности.

 3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.

 4. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

 5. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

 6. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

 7. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

**ВИЗИЯ**

 1. ОУ „Н. Вапцаров“ ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на основна образователна степен:

 - начален етап: 1. – 4. клас;

 - прогимназиален етап: 5. – 7. клас,ЗПУО.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

 3. С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

 4. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

 5. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще осигурим екип от висококвалифицирани специалисти: психолог, ресурсен учител, логопед, екип, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

 6. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС и Общественият съвет.

 7. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

 8. В следващия **3-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, като запазим целодневната лекарска грижа, както и традиционните форми на проектите: „Училищен плод“, „Училищно мляко“, „Твоят час“, както и ще се включим в нови такива.

**ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО**

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.

- Формиращо оценяване и самооценяване.

- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.

- Висок професионализъм на педагогическия екип.

~~-~~ Ефективна управленска дейност

- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

**ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА**

**-** Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.

- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.

- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.

- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.

- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.

- Обогатяване на материалната база и допълнително финансиране.

**РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ**

- Разширяване на автономността на субектите в училище.

- Хуманизация на процеса на образование.

- Иновативност и творчество.

- Толерантност и позитивна етика.

**ІІІ. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА**

- Чрез средства от бюджета на училището.

- Чрез средства от благотворителни базари на учениците.

- Чрез кандидатстване по проекти.

- Чрез дарения.

**ІV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА ОУ „НИКОЛА ВАПЦАРОВ“**

**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Дейност** | **финансиране** | **срок** |
| 1. | Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение. | Делегиран бюджет | до 15.09 на всяка година |
| 2. | Обновяване и оборудване на съществуващите класни стаи. | Делегиран бюджет и външно финансиране | май2022 г. |
| 3. | Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет. | Делегиран бюджет и дарения | септември2022 г. |
| 4. | Изграждане на физкултурен салон върху основите на новото училище и ремонт на външна спортна площадка, изграждане на съоръжения за различни видове спорт. |  Делегиран бюджет и общинско финансиране |  2022 г. |
| 5. | Участие в квалификационни форми на педагогическия състав. | Делегиран бюджет, община | постоянен |
| 6. | Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти. | Фондове на ЕС, община, дарения | постоянен |
| 7. | Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“, „Училищно мляко“ и проект „Равен достъп“ | Министерство на земеделието и Министерство на образованието | постоянен |
| 8. | Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари | Дарения | всяка учебна година |
| 9. | Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания. | Делегиран бюджет, 129 ПМС | постоянен |

| **СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ** | **ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ** |
| --- | --- |
| - Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.- Формиращо оценяване и самооценяване.- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.- Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС.- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие. | 1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:- повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри;- провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и владеещи чужди езици, ако това се изисква по учебен план на съответния предмет, притежаващи опит за реализирането на проекти; - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището.2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация.3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища с цел обмен на добри педагогически практики.4. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия.5. Използване на интерактивни методи на обучение.6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове).9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.10. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания.11. Съвместна работа по образователни проекти.12. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.13. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност. |
| - Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.- Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. | 1. Развиване на ученическото самоуправление в училище, чрез изграждане на класни ученически съвети.2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите.3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.4. Обогатяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (Избираеми учебни часове, ФВС).5. Утвърждаване на традиции и символи на училището. 6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти.7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители.8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите. |
| - Ефективна управленска дейност. | Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:- Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез учaстието им в педагогически съвети.- Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система.- Изграждане на ръководен екип.- Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище. |
| - Използване на различни форми за мотивиране на персонала. | 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.2. Изработване на правилник за провеждане на ПС.3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс.4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите.5. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др. |
| - Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора. | - Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици. |
| - Материална база и допълнително финансиране. | 1. Работа по привличане на спонсори.2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ.3. Естетизация на училищния двор.4. Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации.5. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи.6. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на класни стаи.7. Осигуряване на нови компютри.8. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения. |
| - Ефективна рекламна кампания. | 1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището.2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата.3. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици.4. Поддържане на училищна страница във Фейсбук. |

Настоящата стратегия е допълнена с Протокол № 1 от заседание на ПС,проведено на 31.10.2022 г.